

Умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівника державного підприємства за результатами роботи за квартал

1. За перевиконання планового показника «чистий прибуток» фінансового плану підприємства нараховується премія за результатами роботи за квартал в розмірі до трьох посадових окладів керівника.

2. Розмір премії за перевиконання планового показника «чистий прибуток» фінансового плану підприємства за результатами роботи за квартал розраховується за такими показниками: 1 посадовий оклад за перевиконання планового показника на 1% - 25%; 2 посадові оклади – за перевиконання планового показника на 26% - 49%; 3 посадові оклади – за перевиконання планового показника на 50% і більше.

Начальник Управління



А.Г.Рукавцева